

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение прогимназия
№ 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»
(ГБОУ прогимназия № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»)

СОГЛАСОВАНО

Уполномоченный представитель трудового
коллектива
 / Глазунова Т. А. /
«30» декабря 2015 г.

Директор ГБОУ прогимназия №698 «Пансион»
 / И. А. Герболинская /
Приказ № 121 от «30» 12 2015 г.



**ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

ГБОУ прогимназии № 698 Московского района Санкт-Петербурга «Пансион»

Введение

Руководствуясь требованиями статей 22, 212, 219, 225 Трудового кодекса РФ в редакции Федерального закона от 30 июня 2006г. № 90-ФЗ, Постановления Минтруда и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» и ГОСТа 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения по охране труда» в ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» разработана следующая программа вводного инструктажа:

Общие положения

Вводный инструктаж по охране труда (в дальнейшем «Инструктаж») проводится со всеми принимаемыми на работу независимо от их образования, стажа работы по данной профессии или должности, с временными работниками, командированными, а также учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику.

Инструктаж проводит директор ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» (в его отсутствие лицо, на которое приказом по образовательному учреждению возложены эти обязанности).

Инструктаж проводится, в кабинете директора ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион».

Сведения об образовательном учреждении

В ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» существует две площадки

1. Дошкольное отделение по адресу пр. Космонавтов дом 40 корпус 2. Это 1-2 этажное здание 1965 года постройки в хорошем техническом состоянии.

Здание имеет:

- систему центрального теплоснабжение с узлом учета (элеватором);
- систему центрального водоснабжения с узлом учета (водомерный узел);
- центральную систему канализации;
- систему вентиляции.

В здании расположено 7 групп для детей дошкольного возраста, а также кабинеты специалистов, музыкальный и физкультурный залы, прачечная и кухня. В ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» на протяжении всего рабочего дня ведется медицинское сопровождение воспитанников и сотрудников для чего оборудованы физиотерапевтический кабинет и кабинет приема врача.

Оборудование и приборы используемые в образовательном процессе находятся в исправном состоянии и проходят профилактические проверки.

2. Начальная школа по адресу ул. Благодатная дом 45. Это 2-х этажное здание 1935 года постройки в хорошем техническом состоянии.

Здание имеет:

- систему центрального теплоснабжения с узлом учета (элеватором);
- систему центрального водоснабжения с узлом учета (водомерный узел);
- центральную систему канализации;
- систему вентиляции.

В здании расположено 6 классов, а также кабинеты специалистов, музыкальный и физкультурный залы, столовая и кухня. В ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» на протяжении всего рабочего дня ведется медицинское сопровождение воспитанников и сотрудников для чего оборудованы смотровой кабинет и кабинет приема врача.

Оборудование и приборы, используемые в образовательном процессе находятся в исправном состоянии и проходят профилактические проверки.

Оба здания имеют оборудованную и огражденную территорию.

Характеристика и требования к организации рабочего места

Под рабочим местом понимается та обстановка, в которой работник выполняет должностные обязанности, обусловленные трудовым договором и должностными инструкциями.

Общие требования к организации рабочего места: оборудование опасных для работающего зон необходимыми ограждениями, защитными устройствами и приспособлениями, надлежащее освещение, вентиляция, соответствующая температура воздуха, устранение нарушений и помех в выполнении рабочих операций.

Во всех случаях должны исключаться механическое, электрическое, температурное и химическое воздействия, шум, вибрация на работающего. Защитные средства должны обеспечивать безопасность, не обременять работающего, быть достаточно эффективными.

Рабочее место необходимо содержать, в чистоте в течение всего рабочего времени. На рабочем месте не должно быть ничего лишнего, мешающего работе.

Полы на рабочих местах и проходах к ним должны быть без выбоин и сколов, сухими, не скользкими и чистыми.

Для устойчивости размещения (укладки, установки) приборов, технических средств обучения, обрабатываемых материалов и деталей, инструмента и инвентаря рабочее место должно быть оборудовано прочными столами, стойками, полками, стеллажами, игровыми приспособлениями т.п.

Основополагающие законодательные акты об охране труда

Конституция Российской Федерации.

Трудовой кодекс Российской Федерации в редакции Федерального закона РФ от 30 июня 2006 г. № 90 - ФЗ.

Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»

Ознакомить поступающего на работу с:

Отраслевыми, межотраслевыми правилами, инструкциями по охране труда.

Локальными нормативными актами: правилами, инструкциями, должностными обязанностями по охране труда в образовательном учреждении.

Трудовым договором (это соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить безопасные и комфортные условия труда, своевременно и в полном размере выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим

соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в организации правила внутреннего трудового распорядка).

Охрана труда женщин и лиц моложе 18 лет.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные и праздничные дни, направление в командировки беременных женщин, женщин кормящих грудью, женщин имеющих детей в возрасте до 3-х лет, детей инвалидов в возрасте до 18 лет.

Женщины имеющие детей в возрасте до 3-х лет и ребенка инвалида в возрасте до 18 лет допускается направлять в командировку, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом женщины должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни.

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, перечень которых утверждается Правительством РФ.

Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную установлены:

Подъем и перемещения тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) – 10 кг;

Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены – 7 кг.

Не допускается прием на работу лиц моложе 15 лет. Допускается прием на работу учащихся школ, других учебных заведений для выполнения легкого труда в свободное от учебы время с согласия одного из родителей или заменяющего его лиц по достижении ими 14 лет.

Запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелых работах, на работах связанных с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию.

Список данных работ утверждается Правительством РФ.

Все лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра, а в возрасте до 18 лет – подлежат ежегодному, обязательному медицинскому осмотру.

Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе 18 лет к ночным, сверхурочным работам и к работам в выходные и праздничные дни, направлять в командировки,

Охрана труда. Общие требования

Обеспечение здоровых и безопасных условий возлагается на работодателя. На работодателя также возлагается обеспечение обучения всех работников безопасным приемам труда, а также проведение инструктажа по охране труда, производственной санитарии, противопожарной охране и другим мерам безопасности.

Работодатель несет материальную ответственность за вред, причиненный здоровью работников трудовым увечьем, происшедшим при выполнении пострадавшим своих трудовых обязанностей на территории работодателя и в рабочее время, а так же во время следования к месту работы или с работы на транспорте, предоставленном работодателем.

Работники ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» или очевидцы обязаны немедленно извещать своего руководителя или вышестоящего руководителя о каждом происшедшем несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья в связи с проявлением признаков острого заболевания (отравления) при осуществлении действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

При несчастном случае на производстве работодатель обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в учреждение здравоохранения;

принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействию травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая на производстве, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не ведет к аварии;

обеспечить своевременное расследование и учет несчастного случая на производстве, вручение экземпляра акта по форме Н-1 пострадавшему или его представителю.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю, или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуются работодателем по заявлению пострадавшего или его представителя в установленном порядке в течение месяца.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем несчастного случая, отказ в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.

При получении работником трудового увечья (степень утраты трудоспособности определяет медико-санитарная экспертная комиссия МСЭК) пострадавший или доверенное лицо подает работодателю заявление о возмещении вреда. Работодатель обязан в 10-дневный срок рассмотреть заявление и свое решение оформить приказом по образовательному учреждению (копия приказа вручается пострадавшему или доверенному лицу). При несогласии потерпевшего (доверенного лица) с решением работодателя или отказе, неполучении ответа в установленный срок спор рассматривается государственным инспектором труда, техническим инспектором труда профсоюза или судом.

Работодатель помимо возмещения имущественного вреда обязан возместить потерпевшему, получившему трудовое увечье, моральный вред (физические и нравственные страдания), который возмещается в денежной или иной материальной форме, а также компенсировать, дополнительные расходы: приобретение лекарств, протезирование, санаторно-курортное лечение, дополнительное питание и т. д.

Сверх возмещения вреда (имущественного, морального) работодатель обязан выплатить потерпевшему единовременное пособие, размер которого определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности, исходя из установленного на день выплаты минимального размере оплаты труда за 5 лет.

Работники ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения распространения заболеваний.

Работники обязаны соблюдать правила и инструкции по охране труда, соблюдать установленные требования безопасности при обращении с машинами, приборами, установками и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.

Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» составлены в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными правовыми нормативными актами (в них указаны порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применение к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений).

За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить дисциплинарное взыскание и объявить замечание, выговор или уволить работника.

Работодатель может поощрять работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявить благодарность, премировать, наградить ценным подарком, почетной грамотой, представить к званию лучшего по профессии). За особые трудовые заслуги перед обществом и государством работники могут быть представлены к государственным наградам.

Государственный и ведомственный надзор, общественный контроль по охране труда

Государственный надзор за соблюдением законодательства охраны труда и правил по охране труда осуществляют специальные уполномоченные государственные органы и инспекции, не

зависящие в своей деятельности от работодателей и их вышестоящих органов, федеральная инспекция труда.

Ведомственный контроль по охране труда осуществляют:

- отраслевая служба охраны труда, территориальные органы управления образованием согласно «Положению об отраслевой службе охраны труда»;
- специалисты, инженеры по охране труда или лица, на которых возложена эта работа.

Общественный контроль по охране труда осуществляют профессиональные союзы:

- техническая инспекция труда Профсоюза;
- внештатные технические инспектора по охране труда Профсоюза;
- уполномоченные представители (доверенные) лица от трудового коллектива по охране труда образовательного учреждения.

Высший надзор за исполнением законов о труде на территории Российской Федерации осуществляется Генеральной прокуратурой Российской Федерации.

Общие правила поведения работников на территории образовательного учреждения.

Работник должен знать расположение основных учебных и вспомогательных помещений и служб.

Общие правила поведения для работников на территории образовательного учреждения устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка.

С Правилами внутреннего трудового распорядка ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» работодатель знакомит работника при поступлении на работу.

Работодатель объясняет работнику расположение основных учебных, служебных, вспомогательных помещений, используя схемы, кино- видеофильмы и т. д.

Основные опасные производственные факторы:

При наличии одного из нижеперечисленных факторов сотрудник ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» не может приступить к работе:

- неисправность оборудования, инструмента, конструктивные недостатки оборудования, приспособлений;
- неудовлетворительное содержание грузоподъемных механизмов, электрооборудования;
- загроможденность рабочих мест, проходов и т. д.;
- недостаточная механизация и автоматизация опасных и тяжелых работ;
- неиспользование средств индивидуальной защиты;
- несовершенство технологического и учебно-воспитательного процесса;
- неудовлетворительное содержание зданий, помещений, сооружений, проездных и пешеходных дорог.

К работам на высоте относятся работы, выполняемые на высоте 1,3 метра и более от поверхности пола, грунта. Выполнение данных работ проводятся с использованием специальных приспособлений. Работа, выполняемая на высоте 5 метров и более, являются верхолазными. Допуск работников к выполнению верхолазных работ осуществляется после специального медицинского осмотра, обучения и обеспечением специальными приспособлениями и средствами индивидуальной защиты.

При наличии одного из выше перечисленных факторов сотрудник ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» не должен приступить к работе:

Основные вредные производственные факторы

Санитарно-гигиенические факторы:

- неблагоприятный микроклимат (высокая или низкая температура, повышенная влажность, скорость движения воздуха);
- повышенный уровень шума, вибрации, пыли и т. д.

Психологические факторы:

- психологические факторы условия труда, связанные с определением наиболее эффективных методов, путей улучшения и оздоровления условий труда работников, организации труда, рационального режима и отдыха.

Социальные факторы:

- социальные факторы условий труда связаны с характеристикой работников и показателями их деятельности. Например, помимо профессиональных знаний учителей, педагогов, воспитателей является их способность к переключению внимания, высокая подвижность протекания нервных процессов, эмоциональная устойчивость.

Основные требования по предупреждению электротравматизма

Воздействие электрического тока на организм человека опасно для жизни.

Опасным является напряжение свыше 42 В, а в сырых помещениях с токопроводящими полами свыше 12 В.

Прохождение через тело человека электрического тока свыше 0,1 ампер может привести к смертельному исходу. Исход воздействия электрического тока зависит от рода тока (постоянный или переменный), состояния человека, пути прохождения, времени прикосновения с источником электрического тока, сопротивления тела человека.

Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытую опасность. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение организма) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца, или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца)

Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушении заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;
- не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов, не открывать двери электrorаспределительных шкафов (щитов), не класть на них какие-либо предметы;
- использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипяильники, электроплитки и т. д.) запрещается;
- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозашиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только специалисты имеющие соответствующий допуск и группу по электробезопасности;
- при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места обязательно отключите электрооборудование (механизмы) от подачи электрической энергии, на котором выполнялась порученная работа.

Основные требования производственной санитарии в личной гигиены

Все работники ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» должны соблюдать правила личной гигиены:

- работать в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве, в опрятной одежде;
- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой и предохранительными приспособлениями.

Работникам общественного питания запрещается находиться на рабочих местах без санитарной одежды и форменных головных уборов.

Они должны соблюдать чистоту рук, лица, тела, коротко стричь ногти.

Запрещается носить украшения (кроме обручальных колец).

Верхнее платье и личные вещи следует хранить в специально отведенных помещениях или местах.

Принимать пищу только в предназначенных для этого местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям. Прием пищи на рабочем месте запрещается.

Для обеспечения санитарно-бытовых удобств работающих в ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» оборудованы:

-комната (место) для отдыха и приема пищи,

-гардеробы (шкафы, вешалки и др.) для хранения одежды и личных вещей, умывальники;

-помещения для личной гигиены женщин в образовательных учреждениях с количеством работающих 15 и более женщин в смену;

-работники, связанные с приготовлением пищи, и работой с продуктами проходят медицинские осмотры в установленные сроки правилами;

-ответственность за соблюдение правил личной гигиены и содержание рабочего места в надлежащем состоянии несет каждый работник.

В ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» на рабочих местах созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с требованиями производственной санитарии. Эти нормы регламентируют необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, условия микроклимата (температура, влажность, давление и скорость движения воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе и т.д.

Температура воздуха на постоянном рабочем месте в помещении в теплый период года не может превышать 28°C, а в холодный период года должна быть в пределах +22–24°C. Оптимальная температура воздуха на рабочих местах в зависимости от тяжести выполняемой работы и времени года должна поддерживаться в пределах: легкая работа в теплый период года +23–25°C, в холодный период года +22–25°C; тяжелая работа в теплый период года +18–20°C, в холодный период +16–18°C.

Оптимальная относительная влажность воздуха на постоянном рабочем месте в помещении определяется в пределах 40% – 60%, допустимая – до 75%.

С целью удаления избыточного тепла, а также удаления вредных загрязнений воздуха (газами, влагой, испарениями, пылью и др.) или разбавления их до безвредной концентрации применяется вентиляция помещений.

Освещение производственных, вспомогательных и учебных помещений естественное - искусственное. В ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» достаточная освещенность рабочих поверхностей, рациональное направление света на них, отсутствие резких теней и бликов на рабочих местах (поверхностях). Освещение рабочего места соответствующее установленным нормам – один из важных факторов благоприятных и безопасных условий труда.

В ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» обеспечивают защиту работников от воздействия вредных производственных факторов.

Назначение и использование спецодежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно, по установленным нормам, спецодеждой, специальной обувью, смывающими и обезвреживающими средствами и предохранительными приспособлениями (индивидуальными защитными средствами) в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики Утвержденными Минтрудом РФ от 30 декабря 1997 г. № 69

Спецодежда или защитная одежда выдается работающим в установленные сроки и соответствует стандартам в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты утвержденными приказом Минздравсоцразвития РФ от 01.06 2009 г. № 290н.

Работа без предусмотренных нормами спецодежды и защитных приспособлений запрещается.

Спецодежда работников ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» подвергается своевременному ремонту и стирке. Порядок выдачи, пользования и ухода за спецодеждой регулируется специальной инструкцией в соответствии с особенностями производства.

Работник получающий согласно действующим нормам, приспособления для индивидуальной защиты, проходит специальный инструктаж с обучением простейшим способам проверки исправности приспособлений и тщательно тренироваться пользования ими.

Спецодежда и предохранительные приспособления являются собственностью ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион», и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки. Спецодежда, специальная обувь и предохранительные приспособления должны храниться в ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион», в специально отведенных местах.

Администрация ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» ведет учет выдачи спецодежды и средств индивидуальной защиты на каждого работника отдельно в личных карточках учета выдачи (приказ Минздравсоцразвития РФ от 01.06 2009 г. № 290н).

Порядок расследования и оформления несчастных случаев на производстве

О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец должен немедленно сообщить непосредственному руководителю работ. Руководитель работ обязан сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельства и причин несчастного случая, выявить причины несчастного случая и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение трех суток составить акт по форме Н-1.

Директор ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион», незамедлительно принимает меры к устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве, утверждает два экземпляра акта по форме Н-1 и третий дополнительный для территориального органа Фонда социального страхования. Акт формы Н-1 с материалами расследования подлежит хранению в течение 45 лет в образовательном учреждении, где взят на учет несчастный случай.

Несчастный случай, о котором пострадавший или очевидец не сообщили администрации образовательного учреждения в течение рабочей смены, или от которого потеря трудоспособности наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или лица, представляющего его интересы в срок не более месяца со дня подачи заявления. Вопрос о составлении акта формы Н-1 решается после всесторонней проверки заявления о несчастном случае с учетом всех обстоятельств, показаний очевидцев и других доказательств.

Работники должны помнить, что при получении травмы на производстве администрация обязана по окончании расследования несчастного случая выдать на руки пострадавшему акт по форме Н-1. В случаи отказа администрации в составлении акта, а также при несогласии с его содержанием, конфликт рассматривает профсоюзный комитет ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион», государственный инспектор труда, технический инспектор труда профсоюза или суд.

Пожарная безопасность.

Способы и средства предотвращения пожаров. Действия персонала при их возникновении.

Каждый работник должен:

Выполнять правила по пожарной безопасности, а в случае возникновения пожара принимать все зависящие от него меры к спасению людей и тушению пожара. С этой целью он должен выполнять основные требования противопожарного режима.

Знать, где находятся первичные средства пожаротушения, а также какие подручные средства можно применять при тушении пожара.

При работе с огнеопасными материалами соблюдать противопожарные требования и иметь вблизи необходимые средства для тушения пожара (огнетушители песок, воду и др.).

Уходя последним из рабочего помещения, необходимо выключить электросеть, за исключением дежурного освещения.

Обо всех замеченных нарушениях пожарной безопасности сообщать администрации организации, учреждения.

При возникновении пожара немедленно приступить к его тушению имеющимися средствами, сообщить по телефону 01 и администрации предприятия (порядок действий определить самому в зависимости от степени угрозы).

В расположении ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» работнику запрещается:

- загромождать и закрывать проезды и проходы к пожарному инвентарю оборудованию и пожарному крану;
- бросать на пол и оставлять неубранными в рабочих помещениях бумагу, промасленные тряпки и др.;
- обвешивать электролампы бумагой и тканью, вешать на электровыключатели и электропровода одежду, крюки, приспособления и др., забивать металлические гвозди между электропроводами, подключать к электросети непредусмотренные нагрузки, заменять перегоревшие предохранители кусками проволоки - «жучками»;
- использовать на складах, учебных и вспомогательных помещениях для приготовления пищи и обогрева электроплитки, электрочайники, керосинки;
- чистить рабочую одежду бензином, растворителем или другими ЛВЖ.
- Куриль в помещениях и на территории ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» ЗАПРЕЩАЕТСЯ.

Первая помощь пострадавшим при несчастном случае

Оперативность, быстрота действий и умение оказать первую медицинскую помощь пострадавшим является залогом успеха от дальнейших тяжелых последствий.

Организация инструктажа и обучение способам оказания доврачебной помощи возлагается на врача ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион».

Организация первой медицинской помощи.

Первая медицинская помощь представляет собой комплекс срочных мероприятий, проводимых при несчастных случаях и внезапных заболеваниях, направленных на прекращение действия повреждающего фактора, на устранение явлений, угрожающих жизни, на облегчение страданий и подготовку пострадавшего к отправке в лечебное учреждение. Первая медицинская помощь - это простейшие медицинские действия, выполняемые непосредственно на месте происшествия, в кратчайшие сроки после травмы. Она оказывается, медицинским персоналом ГБОУ прогимназии № 698 «Пансион» т.к. на протяжении всей продолжительности рабочего дня в учреждении находится медицинский работник.